

Celis[®]

Gestores de Talento Organizacional
Strategy & Talent Management

PRESENTA

SOFTWARE CELIS.SKILLS PARA LA
INTEGRACIÓN DE LA **GESTIÓN DEL TALENTO**



SELECCIÓN:

Gestiona todo el proceso de selección, desde la identificación de vacantes, el registro de los candidatos, la fase de evaluación, los costos y decisiones finales.

Provee a los gerentes de las herramientas necesarias para gestionar sus propias vacantes, los distintos pasos del proceso, documentación, etc.

Ofrece a los responsables de los procesos de selección, una visión en tiempo real de todas las vacantes, histórico de resultados en cada una de las fases del proceso de selección

Optimiza la búsqueda de talento con herramientas avanzadas de selección, comparación, etc.

Se integra con sitios virtuales de empleo externos.



DESARROLLO:

- Gestiona los planes de desarrollo, plazos y acciones para todos los empleados.
- Los responsables pueden manejar sus propios datos de desarrollo.
- Se integra con otros módulos relevantes, incluyendo la revisión de talento, evaluación, desarrollo y planes de carrera.
- Permite a RRHH y gerentes realizar análisis estratégicos.



EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO

- Define el funcionamiento de los procesos de evaluación, especificando el tipo (ej: top down / 360), criterios, plazos, etapas y acciones de seguimiento.
- Define y gestiona las etapas del proceso y los respectivos responsables
- Da a los empleados y gerentes indicaciones y avisos sobre cuándo tienen que realizar una acción en el portal.
- Se integra con el resto de módulos, como el de planes de desarrollo.



AUDITORÍA DEL TALENTO

- Visualiza los gráficos de talento para cualquier población seleccionada.
- Muestra la distribución del talento en la Matriz de potencial y desempeño.
- Destaca los puestos críticos y el riesgo de fuga de talento.
- Utiliza filtros interactivos para analizar los datos: ¿qué empleados tienen movilidad internacional? ¿cuáles están cerca de la jubilación? ¿quiénes hablan inglés?, etc.
- Compara el talento en diferentes unidades de negocio y analiza las tendencias a lo largo del tiempo.
- Facilita la puesta en común y el diálogo sobre la gestión del talento.



PLANEACIÓN DE LA SUCESIÓN:

- Selecciona cualquier población de talento y permite ver rápidamente tanto los sucesores como las dificultades en la sucesión.
- Visualiza datos críticos como el riesgo de fuga de talentos, tiempos de respuesta y ranking.
- Visualiza el detalle de cada individuo para acceder a más información en tiempo real.
- Utiliza las herramientas de búsqueda de talento para encontrar a potenciales sucesores que cumplan los criterios que has especificado.

Contáctenos

www.celisgestores.com

(+57 - 4) 314 1472

Calle 7 Sur No. 42-70

Ed. Forum, Ofi. 313

Medellín - Colombia

Celis[®]

Gestores de Talento Organizacional
Strategy & Talent Management